



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสถานีตำรวจภูธรหนองตอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการให้บริการแก่ผู้รับบริการในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และ ความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจภูธร และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกัน การทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ตำรวจภูธรภาค ๕ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี

- สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกนิติพันธ์ สังขกร ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองตอง เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจในกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของสถานีตำรวจได้ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวภายในกำหนด

๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความรับรู้ ตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ดังกล่าวภายในกำหนด

๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสถานีตำรวจนำช่องทางการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้เกิดความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรหนองตอง มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้รับรู้ และมีการซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และมีการประชุมวางแผนและแบ่งมอบหน้าที่ในการดำเนินการ และมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการ และหัวหน้าแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องดำเนินการและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙ พันตำรวจเอก นิติพันธ์ สังขกร ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหนองตอง พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละสายงาน เปรียบเทียบจากการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จากการวิเคราะห์ พบว่า

๑.ให้ทุกนายตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน ดำรงตนในความยุติธรรม พร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้วย Service Mind

๒. นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบนไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๓.ปรับปรุงสภาพการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศการให้บริการให้เกิดความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

๔.ทุกฝ่ายดูแลเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการและของกลางตามระเบียบ

๕.ให้คณะทำงานพิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านของแต่ละฝ่ายเพื่อเตรียมรองรับการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๖.พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสาธารณะได้อย่างถูกต้องตามกรอบการประเมิน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารของประชาชน อำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ

๗.ให้ทุกฝ่ายมีการสื่อสารให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบถึงบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสื่อสารให้แก่ประชาชนได้รับทราบ

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ เป็นต้น ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยมีกระบวนการเป็นลำดับ และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

๓.การใช้อำนาจ	๑.การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓.การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือผู้อื่น ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันการไม่นำเงินหรือทรัพย์สินของกลางเข้าสู่ระบบ ๓.จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงระบบการจ่ายยืม และตรวจสอบติดตามทรัพย์สินของทางราชการที่มีการนำไปใช้งาน	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒.จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน ๔.สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและ	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

	ภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ๔. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ Website สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๒. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

	ด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมี ประสิทธิภาพ	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การ ปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานและการดำเนินงานของ หน่วยงาน	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความ เสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อ ผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมี การกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
01 ข้อมูลผู้บริหาร	มีการแสดงรายนามของผู้บริหาร สถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี ตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ -ชื่อ -นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -มีช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหาร ได้โดยตรง	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	2.1 มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน ฯลฯ 2.2 มีการเผยแพร่สื่อสังคม ออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 2.3 มีการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	๓. ๑ มีการแสดงภาพและ รายละเอียดของการทำงาน ของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ จนครบและสถานีดำรวจจร	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล จ.ส.ต.อภิพงษ์ โปอินันท์ ร.ต.ต.ธีรพัฒน์ โสภา ร.ต.อ.หญิงเกศรา กาวีโรจน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๓.๒ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ๓.๓ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ๓.๔ มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ร.ต.ต.อนุพนธ์ ทิพย์วงศ์
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	มีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- งานสอบสวน	
O๖ E-Service	๖.๑ มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจสำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms ๖.๒ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน ๖.๓ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	๗.๑ สามารถดูสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙ ๗.๒ มีการจำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย ๑ สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒ สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓ สถิติการแจ้งความคืบหน้าของ การดำเนินคดี ๗.๓ สามารถเปิดเผยทั้งในรูปแบบ ไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร. ของสถานี ตำรวจ	๘.๑ มีบทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร. ของสถานีตำรวจ ๘.๒ มีรายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ(กต.ตร. ของ สถานีตำรวจ ๘.๓ มีผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร. ของสถานีตำรวจที่ผ่าน มาในรอบ ๓ เดือน ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙ ๘.๔ สามารถจำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด ๘.๕ ถ้ากรณีไม่มีผลการดำเนินงาน ของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบ เดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๙.๑ สามารถดูข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙ ๙.๒ มีเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ((Machine Readable ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.ภานมาส กาศเกษม จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและจากรายงานผล	-แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ๑๐.๑ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล ๑๐.๒ มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙ ๑๐.๓ มีข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค	ด.ต.ภานมาส กาศเกษม จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐.๔ มีการรายงานต่อหัวหน้า สถานีตำรวจ ๑๐.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบ ไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ ((Machine Readable ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑๑.๑ สามารถแสดงข้อมูลสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑ งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๖ ราคาที่ เสนอ ๒ วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๗ ผู้ ได้รับการคัดเลือก ๓ ราคากลาง ๘ ราคาที่ตกลงซื้อ หรือจ้าง ๔ วิธีซื้อหรือจ้าง ๙ เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป ๕ รายชื่อผู้เสนอราคา ๑๐ เลขที่ และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง ๑๑.๒ มีข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	ร.ต.ต.อนุพนธ์ ทิพย์วงศ์ จ.ส.ต.ธีรชาติ ตีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๑.๓ มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ๑๑.๔ ถ้ากรณีไม่มีการจัดซื้อจัด จ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัด จ้าง ๑๑.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบ ไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น)	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	มีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพล และพัฒนากำลัง พล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๑ มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ -ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๒ สามารถดูข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ๑๓.๓ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ๑๓.๔ ถ้ากรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ๑๓.๕ มีข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ๑๔.๑ มีการแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๔.๒ มีเนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย ๑.วัตถุประสงค์ ๒.ขอบเขตการใช้บังคับ ๓. นิยามคำว่า สินบน ๔. มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ๕. มาตรการติดตามตรวจสอบ ๖. ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๗. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ๘. ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม ๙. อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๔.๓ มีภาพแสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น ๑๔.๔ มีภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑๕.๑ มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จาก	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ๑๕.๒ ทุกการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑ กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒ ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔ ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๗.๑ มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency)	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Assessment: ITA ของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจาปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจาปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๑๗.๒ มีความพร้อมในการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๗.๓ มีการจัดทำมาตรการ/ กิจกรรมที่แสดงถึงพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ต้องเป็นกิจกรรมหรือการ ดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมิน ๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT ๔. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม พัฒนาการปฏิบัติงานและการ	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล
ปรับปรุงเว็บไซต์	มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี มีการ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผย ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	จ.ส.ต.ธีรชาติ ดีมูล

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	มีการออกคำสั่งของหน่วยเพื่อบริหารให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน	งาน กพ.ออกคำสั่ง ทุก สายงานมีผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล และให้หัวหน้าทุกสาย งานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ฯ หัวหน้า สถานีตำรวจ และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

**จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม**

พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.สภ.หนองตอง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ช่วยกันติดตั้งป้าย No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และยังได้ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน รวมถึงผู้ประกอบการขนส่งสินค้าและรถบรรทุกในพื้นที่ให้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy โดยเน้นย้ำว่าไม่ต้องการของขวัญหรือสิ่งของใดมามอบให้แก่ข้าราชการตำรวจ ไม่ว่าจะเป็นร้อยเวรจราจร หรือเจ้าหน้าที่นายใดภายใน สภ.หนองตอง

พร้อมทั้งแถลงวัตถุประสงค์และแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการรับสินบนโดยได้อธิบายให้ประชาชนผู้ใช้รถ , ผู้ประกอบการซึ่งบรรทุกสินค้า และรถบรรทุก ทราบ ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สภ.หนองตอง ทุกคน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองตอง ยังได้กำชับว่า หากตรวจพบว่ามีข้าราชการตำรวจฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว จะมีการดำเนินการทางวินัยและลงโทษอย่างเด็ดขาด เพื่อรักษามาตรฐานและความน่าเชื่อถือขององค์กร

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้รับเสียงชื่นชมจากประชาชนจำนวนมาก เนื่องจากเป็นการสะท้อนถึงความตั้งใจจริงของข้าราชการตำรวจในการป้องกันการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการรับบริการจากภาครัฐอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม