



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรหนองตอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(นิติพันธ์ สังขกร

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองตอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1.งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง			
๑. รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒. มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		
๓. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		
๔. ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
๑. มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	๑. ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณา ขั้นเงินเดือน ๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	๑. มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม ๒. มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
๒. การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถโดยมีการตัดสินบน	ปานกลาง		
๑.๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน			
๑. เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		
๓. มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
๑. เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความ เป็นจริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่ การเงิน	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาลได้ อย่างถูกต้อง
๒. เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็น จริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ		
๓. โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการคิด สิบบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๔. เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการ โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบและตัดสินบนกับ ผู้รับสิทธิ	ต่ำ		
๑.๕ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
๑. จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมี การตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาลได้ อย่างถูกต้อง
๒. การแจกจ่ายพัสดุให้แก่ฝ่ายไม่เท่าเทียม กันตามความต้องการโดยมีการตัดสินบนกับ เจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๓. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกใน ทะเบียนคุมโดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๔. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ใน ทะเบียนคุมโดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
๑. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ		๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
๓. เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	ต่ำ	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๔. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	
๕. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



2.สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๔. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	
๕. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ 10 ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 - 63 โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่0610(ป.ป./ 384 ลง 9 ก.ค.40 และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

3.สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบกับในราคาต่ำ	ปานกลาง	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบกับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อให้แนวทางแก้ไข ต่อไป
๔. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	

ภาพประกอบ



พ.ต.ท.จักร์พัฒน์ ดอกจันทร์ รอง ผกก.ป.ฯ และ พ.ต.ต.นิคม วงศ์คำทิ สวป.สภ.หนองตอง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

4.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษ หรือได้ลดโทษ	ปานกลาง	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๔. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
๕. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		
๖. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		



พ.ต.ท.เอกธวัช นิ่มเพ็ง ผกก.สส.สภ.หนองตอง ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ชุดสืบสวน พร้อม ทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

5. สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือผู้กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๒. สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือผู้กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	๒. จัดหาวัสดุการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๔. ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือผู้กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
๕. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนาจความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
๖. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
๗. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกไปเสริมรับเงิน	ต่ำ		
๘. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
๙. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		



พ.ต.ท.กฤตกร กฤโตปการ รอง ผกก.(สอบสวน สภ. หนองทอง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.หนองทอง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองตอง จังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๐๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองตอง
ที่ ๑๐๓/๒๕๖๙
เรื่อง มอบหมายการปกครองตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ
และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด

๓. อ้างอิง

- ๓.๑ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๓๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
- ๓.๒ คำสั่งตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ ๓๗๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งว่าที่ยศและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
- ๓.๓ คำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๓๓๓๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจรักษาราชการแทน
- ๓.๔ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองตอง ที่ ๒๘๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายการปกครองตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒. ตามอ้างอิง เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งใหม่ และมีข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย ดังนั้นเพื่อให้การมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมายการปกครองตามมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติ และระเบียบวินัย ตามผนวก ก แนบท้ายคำสั่งนี้

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ที่รับผิดชอบตามบัญชีรายชื่อ ผนวก ก แนบท้ายคำสั่งนี้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๓๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการโดยเด็ดขาด หากผู้บังคับบัญชาซึ่งต้องรับผิดชอบใกล้ชิดปล่อยปละ ละเลย ไม่ควบคุม กำกับ ดูแล เป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย จะดำเนินการสอบสวนทางวินัยตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ ๒๕๖๕ หมวด ๖ มาตรา ๓๓๐ ๓๓๑ และ ๓๓๒ ต่อไป

๔. ให้นายตำรวจแต่ละนาย จัดทำสมุดบันทึกประจำตัว เพื่อบันทึกประวัติ และการอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ รวมทั้งการที่ผู้ใต้บังคับบัญชามาปรึกษา ขอคำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ตลอดจนตรวจเยี่ยมครอบครัวของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้ปฏิบัติอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง อนึ่งให้ผู้บังคับบัญชาลงประจำวันไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง เมื่อมีการประชุมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบต่อไป

๕. ให้ยกเลิกคำสั่งตามข้อ ๓.๔ เสียทั้งหมด ในกรณีที่มีคำสั่งใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(นิตินธ์ สังขกร)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองตอง

๑.พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร	ผกก.สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๑.๑ พ.ต.ท.จักร์พัฒน์ ดอกจันทร์	รอง ผกก.ป.สภ.หนองคาย	
๑.๒ พ.ต.ท.กฤตกร กุญโศปการ	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองคาย	
๑.๓ พ.ต.ท.เอกธวัช นิ่มเพ็ง	รอง ผกก.สส.สภ.หนองคาย	
๒.พ.ต.ท.จักร์พัฒน์ ดอกจันทร์	รอง ผกก.ป.สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๒.๑ พ.ต.ท.ประยงค์ วรรณารักษ์	สว.อก.สภ.หนองคาย	
๒.๒ พ.ต.ต.นิคม วงศ์คำทิ	สว.ป.สภ.หนองคาย	
๓.พ.ต.ท.กฤตกร กุญโศปการ	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๓.๑ พ.ต.ต.ปรัชชา แก้วจักร์	สว.(สอบสวน) สภ.หนองคาย	
๓.๒ พ.ต.ต.อรุณพล ณ เมธา	สว.(สอบสวน) สภ.ทางดง	
๔.พ.ต.ท.เอกธวัช นิ่มเพ็ง	รอง ผกก.สส.สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๔.๑ พ.ต.ท.ณวพล เดชพร	สว.สส.สภ.หนองคาย	
๕.พ.ต.ต.นิคม วงศ์คำทิ	สว.ป.สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๕.๑ ร.ต.อ.วิชัย ขอบปี	รอง สว.ป.สภ.หนองคาย	
๕.๒ ร.ต.อ.สมภพ คำภีระ	รอง สว.ป.สภ.หนองคาย	
๕.๓ ร.ต.อ.หญิง เกศรา กาวีโรจน์	รอง สว.ป.สภ.หนองคาย	
๕.๔ ร.ต.อ.บุญธรรม กองแก้ว	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๕.๕ ร.ต.อ.อภิวัฒน์ หน่อแก้วมูล	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๕.๖ ร.ต.อ.วัชร กาวี	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๕.๗ ร.ต.ท.สมชาย ไหวศรี	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๕.๘ ร.ต.ท.ชัยชาญ สุคันธมาลา	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๕.๙ ร.ต.ท.คณิศร ปัญจบุรี	รอง สว.(สส. สภ.หนองคาย	
๕.๑๐ ร.ต.ต.สุรัช ไหวเคลื่อน	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๖.พ.ต.ท.ประยงค์ วรรณารักษ์	สว.อก.สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๖.๑ ร.ต.อ.นวัธ โพธิ์แก้ว	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๖.๒ ร.ต.ท.ณัฏ ศรีบัวอ้าย	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๖.๓ ร.ต.ต.อนุพนธ์ ทิพย์วงศ์	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๗.พ.ต.ต.ปรัชชา แก้วจักร์	สว.(สอบสวน) สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๗.๑ ร.ต.อ.หญิง ภัทรวรรณ ศรประพันธ์	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หนองคาย	
๗.๒ ร.ต.ต.กฤษณชัย คนโต	รอง สว.(สอบสวน) สภ.หนองคาย	
๗.๓ ร.ต.ท.อดุลย์ ทองจา	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๗.๔ ร.ต.ต.สิทธิ์ ศิริภคพรกุล	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๘.พ.ต.ท.ณวพล เดชพร	สว.สส.สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๘.๑ ร.ต.ท.ทรงศักดิ์ เป็งสุวรรณ	รอง สว.(สส. สภ.หนองคาย	
๘.๒ ร.ต.ท.นิมิตร ต๊ะกาทโพธิ์	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๘.๓ ร.ต.ท.นรภัท วงษ์นตร	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	
๘.๔ ร.ต.ต.ธีรพัฒน์ โสภ	ผบ.หมู่(ป.สภ.หนองคาย	
๙.ร.ต.ท.ทรงศักดิ์ เป็งสุวรรณ	รอง สว.(สส. สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๙.๑ จ.ส.ต.เสถียร เปาแก้ว	ผบ.หมู่(สส.สภ.หนองคาย	
๑๐.ร.ต.ท.นิมิตร ต๊ะกาทโพธิ์	รอง สว.(ป. สภ.หนองคาย	รับผิดชอบ
๙.๑ ต.ต.สุกิจ อินทวา	ผบ.หมู่(ป.สภ.หนองคาย	

๑๑.ร.ต.ท.นรภัท วงษ์เนตร	รอง สว.(ป. สภ.หนองตอง	รับผิดชอบ
๑๐.๑ ส.ต.อ.จาดุรงค์ งามสม	ผบ.หมู่(สส.สภ.หนองตอง	
๑๒.ร.ต.อ.สมภาพ คำภีระ	รอง สว.ป.สภ.หนองตอง	รับผิดชอบ
๑๒.๑ ต.ต.มงคล ชูสันติ	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๒.๒ ต.ต.สมชาย โพธิ์อยู่	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๒.๓ จ.ส.ต.ณัฐพล วิเศษ	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๒.๔ ส.ต.ท.ณัฐชนน ศรีจันทร์	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๓.ร.ต.อ.วิชัย ขอบปี	รอง สว.ป.สภ.หนองตอง	รับผิดชอบ
๑๓.๑ ต.ต.ฉัตรชัย ปัญญาสถิตพงศ์	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๓.๒ ต.ต.อภิชัย สุธะเพ็ญ	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๓.๓ ต.ต.อรุณวัฒน์ ยินดี	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๓.๔ จ.ส.ต.ต่อสืบ สุภักดี	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๓.๕ ส.ต.ท.นอรรธิน พันธ์ ไชยวุฒิมงคล	ผบ.หมู่(ผช.พงส. สภ.หนองตอง	
๑๔.ร.ต.อ.หญิง เกศรา กาวีโรจน์	รอง สว.ป.สภ.หนองตอง	รับผิดชอบ
๑๔.๑ ส.ต.ต.ศุภกฤษฎี ดิษราช	ผบ.หมู่(ผช.พงส. สภ.หนองตอง	
๑๕.ร.ต.อ.หญิง ภัทรวรรณ ศรีประพันธ์	รอง สว.(สอบสวน สภ.หนองตอง	รับผิดชอบ
๑๕.๑ ต.ต.เกริกศักดิ์ กันทะเรือน	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๕.๒ จ.ส.ต.ณรงค์ฤทธิ์ ยารังษี	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๕.๓ ส.ต.อ.อภิพงษ์ โปธินันท์	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๖.ร.ต.ท.ณัด ศรีบัวอ้าย	รอง สว.(ป. สภ.หนองตอง	รับผิดชอบ
๑๖.๑ จ.ส.ต.ภาณุภาส ภาคเกษม	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๖.๒ ส.ต.ต.ณัฐพงศ์ ปิ่นทวงค์	ผบ.หมู่(ผช.พงส. สภ.หนองตอง	
๑๗.ร.ต.ต.อนุพนธ์ ทิพย์วงศ์	รอง สว.(ป. สภ.หนองตอง	รับผิดชอบ
๑๗.๑ จ.ส.ต.ธีรชาติ ตันมูล	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	
๑๗.๒ จ.ส.ต.ตรีพิศุทธิ์ ชุ่มภูหมุด	ผบ.หมู่(ป. สภ.หนองตอง	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



(จักษ์พัฒน์ ดอกจันทร์

รอง ผกก.ป.สภ.หนองตอง