



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สถานีตำรวจภูธรหนองตอง จังหวัดเชียงใหม่



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่หน่วยงาน “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการให้บริการประชาชนในเขต พื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ ของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน



๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองตอง ที่ ๔๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนนของระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับสถานีตำรวจภูธรหนองตอง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ก. องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองตอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองตอง | คณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองตอง | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน (หัวหน้างาน สถานีตำรวจภูธร หนองตอง | คณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองตอง | คณะทำงาน |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหนองตอง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. รอง สว. หรือผู้ทำหน้าที่ ADMIN (เจ้าสิบตำรวจวิชาชีพ) ทีมเอ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. ข้าราชการตำรวจ (งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สถานี ตำรวจภูธรหนองตอง | เจ้าหน้าที่ |
| ๙. ข้าราชการตำรวจ (ได้รับผลิตชอบ ITA สถานีตำรวจภูธร หนองตอง | เจ้าหน้าที่ |

ข. อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับสถานีตำรวจให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒. กำกับดูแล ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและครบถ้วน ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

/๓. ให้ประธานคณะกรรมการ.....

-๒-

๓. ให้ประธานคณะกรรมการ สามารถแต่งตั้งที่ปรึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงานย่อยหรือเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงาน รวมถึงเชิญบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลเข้าร่วมการประชุม หรือส่งเอกสารได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(นิติพันธ์ สังขาร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองตอง จังหวัดเชียงใหม่

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.๙ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้าทุกสายงาน ดำเนินการต่อไป

๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

(ตัวชี้วัดที่ ๑

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ

ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.หนองตอง อนุมัติสั่งการ

๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง

๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความ

คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองตอง ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองตอง ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

The image displays a mobile application interface for the Nong Dong Police Station (สภ.หนองตอง). The app features several main service categories:

- งานป้องกันปราบปราม (Prevention and Suppression Work):** Includes options for reporting lost items (ของหาย), lost documents (เอกสารหาย), and lost vehicles (ยานพาหนะหาย).
- งานจราจร (Traffic Work):** Includes options for reporting traffic accidents (อุบัติเหตุจราจร), traffic violations (การกระทำความผิดจราจร), and traffic complaints (การร้องเรียนการจราจร).
- งานสืบสวน (Investigation Work):** Includes options for reporting crimes (การกระทำความผิด), lost items (ของหาย), and lost documents (เอกสารหาย).
- งานสอบสวน (Investigation Work):** Includes options for reporting crimes (การกระทำความผิด), lost items (ของหาย), and lost documents (เอกสารหาย).
- งานรับแจ้งเหตุ (Emergency Response):** Includes options for reporting crimes (การกระทำความผิด), lost items (ของหาย), and lost documents (เอกสารหาย).
- งานสอบสวน (Investigation Work):** Includes options for reporting crimes (การกระทำความผิด), lost items (ของหาย), and lost documents (เอกสารหาย).
- งานสอบสวน (Investigation Work):** Includes options for reporting crimes (การกระทำความผิด), lost items (ของหาย), and lost documents (เอกสารหาย).

At the bottom of the app, there is a section for the police officers (ตำรวจ) who are available for service, listing their names and contact information.

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒๑ ม.ค.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.๓ มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และมอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



วันที่ ๒๑ ม.ค.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.๓ ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.๓ ประชุมชี้แจงแจ้งประกาศของสถานี เรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.๙ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองคาย และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่

ที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๑ ม.ค.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.๓ มอบหมายให้ พ.ต.ท.จักร์พัฒน์ ดอกจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองตอง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๑ เม.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.ฯ มอบหมายให้ พ.ต.ท.จักษ์พัฒน์ ดอกจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองตอง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองตอง และ มีความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเองมีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองตอง
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัย ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจนครหลวงทองแดง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ร้อยละ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘						
ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค แนวทางการแก้ไข
1	โครงการทางด้านการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมตามยุทธศาสตร์จังหวัด	เป็นไปตามเป้าหมาย	94,310	0	0%	ไม่มี
2	ค่าตอบแทน	เป็นไปตามเป้าหมาย	292,800	226,960	78%	ไม่มี
3	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก ขนส่ง	เป็นไปตามเป้าหมาย	51,600	0	0%	ไม่มี
4	ค่าตอบแทนงานพิเศษ	เป็นไปตามเป้าหมาย	8,100	4,470	5519%	ไม่มี
5	ค่าจ้างเหมาบริการ ฆ่าควบคุมและดูแล	เป็นไปตามเป้าหมาย	18,000	0	0%	ไม่มี
6	วัสดุสำนักงาน	เป็นไปตามเป้าหมาย	3,300	6,400	19%	ไม่สอดคล้องกับความต้องการ
7	น้ำมันรถคัน	เป็นไปตามเป้าหมาย	360,000	360,000	100%	ไม่มี
8	น้ำมันจักรยานยนต์	เป็นไปตามเป้าหมาย	180,000	180,000	100%	ไม่มี
9	วัสดุอาหาร	เป็นไปตามเป้าหมาย	2,200	0	0%	ไม่มี
10	วัสดุอาหาร ผู้ฝึกหัด	เป็นไปตามเป้าหมาย	5,300	0	0%	ไม่มี
11	รวมรถยนต์จักรยานยนต์ และวัสดุ	เป็นไปตามเป้าหมาย	5,000	1,500	30%	ไม่มี
12	ค่าเช่ารถจักรยานยนต์	เป็นไปตามเป้าหมาย	23,200	41,468	18%	เกินงบ
รวม			1,043,810.00	820,797.68	78.00%	จาก ก.5



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.๑ ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจนครหลวงทองแดง โดยแสดงถึงความโปร่งใส คำนวณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.หนองแดง ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ


คำสั่งสำนักเลขาธิการกองอำนวยการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน
ที่ ๑๐๖/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติตามและระเบียบของทางราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการกองอำนวยการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน ที่ ๐๐๒๐๔/ค.๑๐๖๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง กิจการปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสารเงิน เครื่องราชูปถัมภ์ของทางราชการ ขึ้น

เพื่อให้การควบคุม และการตรวจสอบการปฏิบัติตามและระเบียบของทางราชการของกองอำนวยการกองอำนวยการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติตามและระเบียบของทางราชการ ดังนี้

๑. พันตำรวจโทสมชาย เตชะชัย เป็น ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทสมชาย เตชะชัย เป็น กรรมการ
๓. พันตำรวจโทสมชาย เตชะชัย เป็น กรรมการ/เลขานุการ

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ ตรวจสอบการปฏิบัติตามและระเบียบของทางราชการที่อยู่นอกเขตอำนาจของกองอำนวยการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน และเรียกข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการแล้วให้มาช่วยราชการในตำแหน่งดังกล่าว โดยให้กองอำนวยการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินเป็นหน่วยงานต้นสังกัด

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติตามและระเบียบของทางราชการที่อยู่นอกเขตอำนาจของกองอำนวยการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน และเรียกข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการแล้วให้มาช่วยราชการในตำแหน่งดังกล่าว โดยให้กองอำนวยการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินเป็นหน่วยงานต้นสังกัด

ให้ใช้ คำนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก
(ยศ/ตำแหน่ง)
ผู้บัญชาการกองอำนวยการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน



ผกก.สภ.หนองแดง,สว.อก.สภ.หนองแดง ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย และชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ
ประจำปี

จัดทำสมุดควบคุม การ
เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยก
รายการไว้ชัดเจน และสามารถ
ตรวจสอบได้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ - วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน ฐานะส่วนตัว ของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2568 เป็น ต้นไป
	ผู้รับผิดชอบ 1. ผกก.สภ.หนองตอง
	การกำกับ/ติดตามผล - ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจาก ฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

1.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- กฎ-ก.๑๙.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานประเมินผลการปฏิบัติงาน

2.หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

- กฎ-ก.๑๙.และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ.พ.ศ.2566

3.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล ยุทธศาสตร์๑๙. 20 ปี

4.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน วิธีการและระยะเวลาการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

5.หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ.2547
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.๑๙.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.๑๙.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

แชร์กับฉัน > กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง

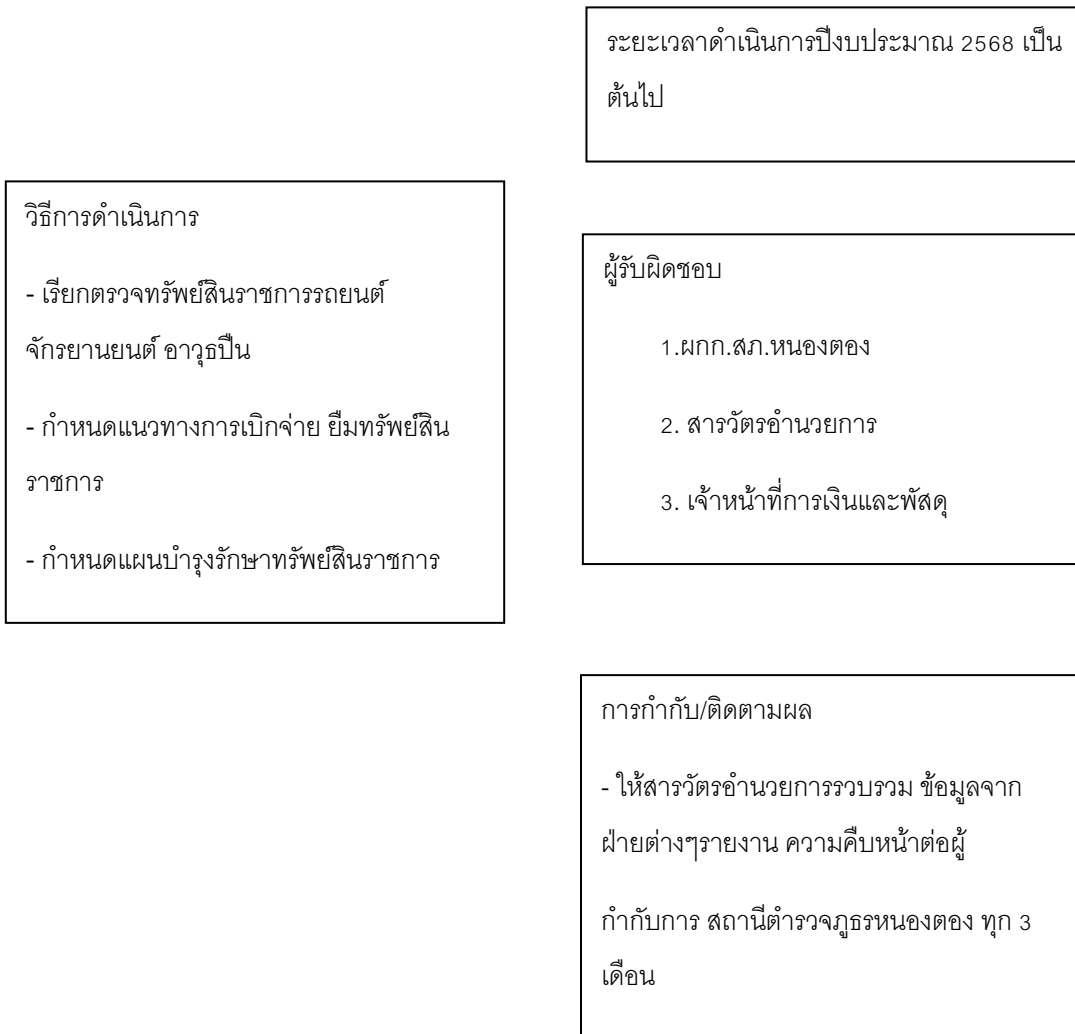
ประเภท บุคคล แก้ไขเมื่อ ที่มา

ชื่อ	เจ้าของ	วันที่แก้ไข	ขนาดไฟล์	
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	it.tabianpol	28 ต.ค. 2024	—	
ฝ่ายความชอบ	it.tabianpol	28 ต.ค. 2022	—	
ฝ่ายแต่งตั้ง	it.tabianpol	28 ต.ค. 2022	—	
ฝ่ายบรรจุ	it.tabianpol	28 ต.ค. 2022	—	
ฝ่ายประเมินบุคคล	it.tabianpol	24 ก.พ. 2023	—	
ฝ่ายประวัติบุคคล	it.tabianpol	28 ต.ค. 2022	—	
1.พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565.pdf	it.tabianpol	26 ม.ค. 2024	698 KB	
Index	it.tabianpol	6 ก.พ. 2024	19 KB	

ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.หนองตอง ในแบบ OIT หัวข้อ O๑๒

และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สภ.หนองตอง ทราบโดย ทัวกัน

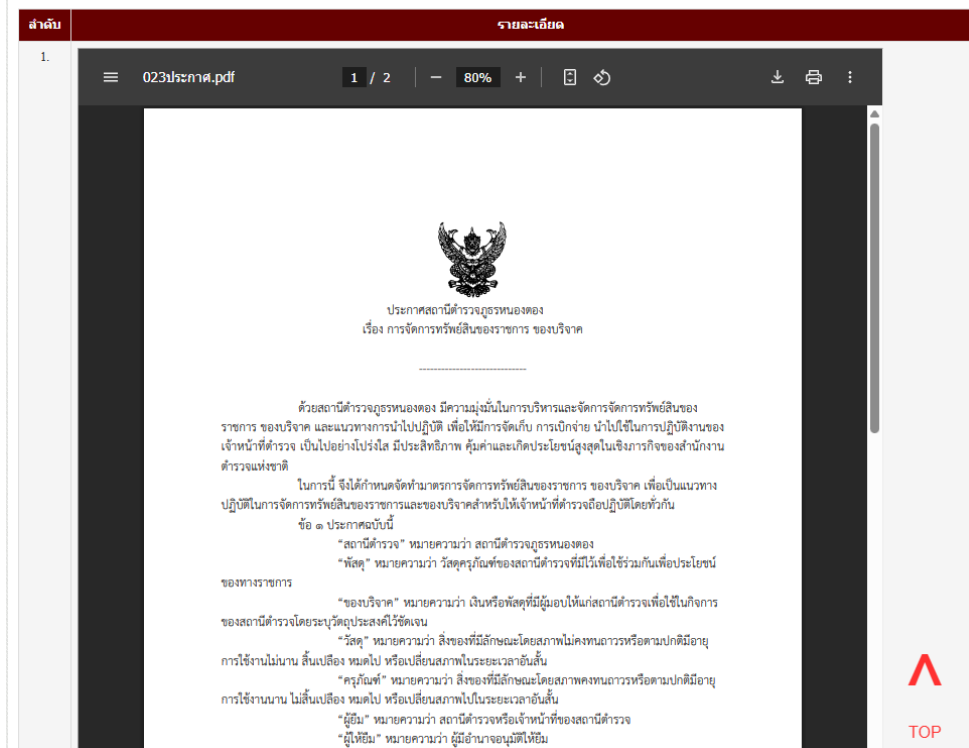
ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยในเว็บไซต์หน่วย ใน OIT
ข้อ ๐๑๔ และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต
ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ
ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองตอง
2. คณะกรรมการดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจาก
ฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ
การ สถานีตำรวจหนองตอง ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



O2O การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน



ผกก.สภ.หนองตอง จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และเผยแพร่ใน OIT ข้อ 0๑๗

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



3.

ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น สภ.หนองตอง
พร้อมใบปะทานสื่อเพื่อขอทำน เพื่อทำนไปบนเว็บไซต์ของไป
ส.ส.ล. ธิชาธิ์ ธิกุล ธิ. (ส.ล. หนองตอง) ผู้เป็นสื่อขอ ขอทำนใน 5 นาที

boonote101@gmail.com สนับสนุน

© ธิ. ธิ. ธิ.

* ขอทำนสื่อขอทำน

ชื่อ *

คำขอของสื่อ

อีเมล *

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.นิติพันธ์ สังขกร ผกก.สภ.หนองตอง จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖

วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองตอง
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITA

การกำกับ/ติดตามผล

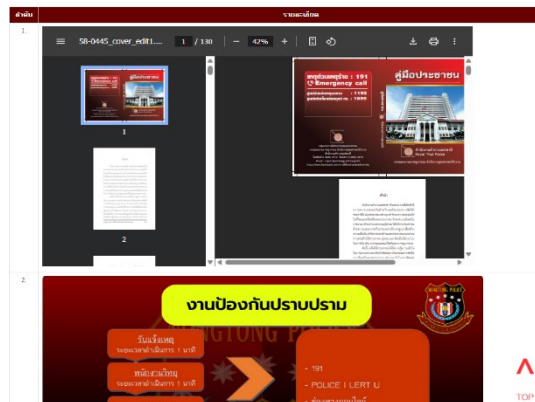
- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

09 คู่มือการให้บริการประชาชน



๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้
ประชาชนได้รับทราบ



๒.ประกาศพันธสัญญาต่อการ
ให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือก
ปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗

วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- 2.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถ
ความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
- 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถ
ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองตอง
2. คณะกรรมการดำเนินการในการ
ขับเคลื่อนITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจาก
ฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ
การ สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



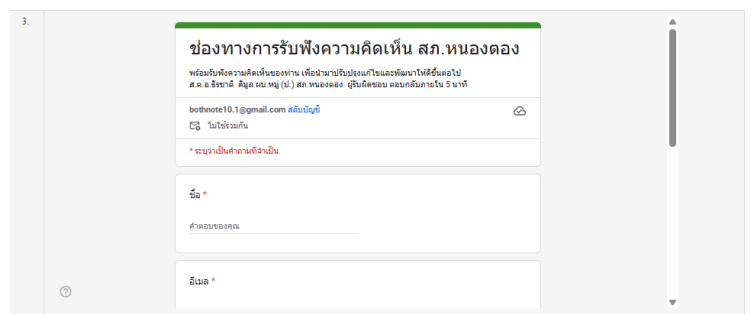
๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ

ที่ทำการและระบบออนไลน์



๒.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน

สามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘

วิธีการดำเนินการ

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการ

ปฏิบัติงาน

2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้า

มามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ

ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองตอง

2. คณะกรรมการดำเนินการในการ

ขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจาก

ฝ่ายต่างๆรายงาน ความเป็นหน้าต่อผู้กำกับ

การ สถานีตำรวจภูธรหนองตอง ทุก 3 เดือน

การดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของ
สถานี



ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.หนองตอง และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูล



สถานีตำรวจภูธรหนองตอง
242 หมู่ 2 ตำบลหนองตอง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร โทร 053-464214

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA -



✓ คลิกเพื่อเข้าสู่ระบบ ITA 2029 สถานีตำรวจภูธรหนองตอง จว. เชียงใหม่

